جامعة بيروت العربية
BEIRUT ARAB UNIVERSITY

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SDG 5: GENDER EQUALITY





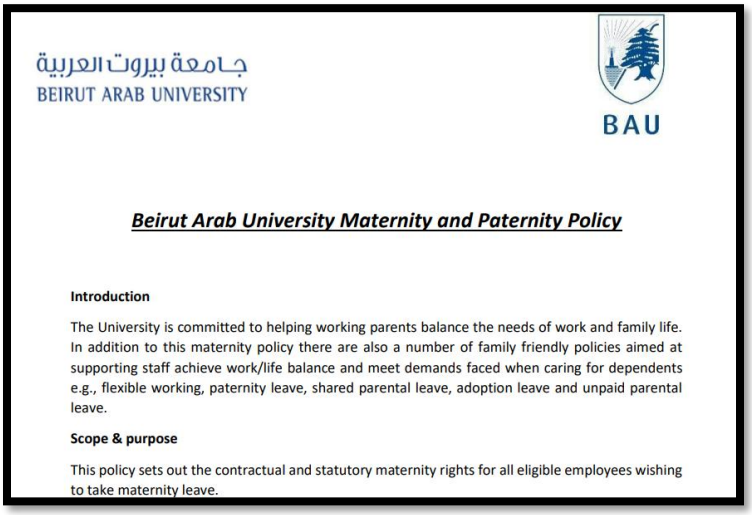
Table of Contents

5.6.3 Does your university as a body have a maternity policy that support women's participation? 3
BAU Maternity and Paternity Policy 3
Maternity leave in Lebanon is of 10 weeks it was published in the Official Gazette 5
https://ritachemaly.wordpress.com/2014/05/06/maternity-leave-in-lebanon-is-of-10-weeks-it-was-published-in-the-official-gazette/ 5
Dears, ... 5
Maternity Leave in Lebanon || Articles || Newspapers 8
Labor Law 8
Lebanese Ministry of Labor 8
Labor Law in Lebanon 9

5.6.3 Does your university as a body have a maternity policy that support women's participation?

BAU Maternity and Paternity Policy

https://www.bau.edu.lb/Policies-and-Procedures



جامعة بيروت العربية
BEIRUT ARAB UNIVERSITY

BAU

Beirut Arab University Maternity and Paternity Policy

Introduction

The University is committed to helping working parents balance the needs of work and family life. In addition to this maternity policy there are also a number of family friendly policies aimed at supporting staff achieve work/life balance and meet demands faced when caring for dependents e.g., flexible working, paternity leave, shared parental leave, adoption leave and unpaid parental leave.

Scope & purpose

This policy sets out the contractual and statutory maternity rights for all eligible employees wishing to take maternity leave.

The University is committed to helping working parents balance the needs of work and family life. In addition to this maternity policy there are also a number of family friendly policies aimed at supporting staff achieve work/life balance and meet demands faced when caring for dependents e.g., flexible working, paternity leave, shared parental leave, adoption leave and unpaid parental leave.

BAU Maternity and Paternity Policy - Scope & purpose

This policy sets out the contractual and statutory maternity rights for all eligible employees wishing to take maternity leave.

Paternity and Maternity leave

The staff member must be taking time off to look after the child and be one of the following:

- The partner of the person who will give birth
- The partner of the primary adopter*
- The intended parent (if you are having a baby through surrogacy arrangement) *

The staff member must also:

- Have or expect to have responsibility for the child's upbringing; and
- Have worked continuously for BAU for 26 weeks ending with the 15th week before the baby is due or, in the case of adoption and fostering to adopt, for 26 weeks as at the end of the week in which the adopter/prospective adopter is notified of being matched with the child.

*In the case of couples who are adopting a child or having a child through a surrogacy arrangement, adoption leave and pay are available to only one member of the couple. The other person can take Paternity and Maternity leave.

BAU Maternity and Paternity Policy - Eligibility

Employees who meet the above eligibility criteria can choose to take either one week or two consecutive weeks of Paternity and Maternity leave. Paternity and Maternity leave must be taken in a single block and cannot be taken as odd days or as two separate weeks.

During Paternity and Maternity leave, eligible employees will be paid by BAU at their normal rate of pay. (This will include an element of Statutory Paternity and Maternity Pay (SPP) where appropriate, which is effectively enhanced by BAU to equal full pay).

Employees can take only one period of leave per pregnancy even if more than one baby is born as the result of the same pregnancy.

• Female employees are entitled to 60 consecutive calendar days as Maternity Leave, provided that a medical certificate attested by the health authorities concerned clearly states the expected date of confinement. Such leave may include the period before or after confinement.

• Female employees may also avail an additional leave without pay for fifteen calendar days after the completion of their maternity leave.

• Following childbirth, female employees are entitled to two hours off-duty per day as a feeding period. The feeding hours may be taken in two intervals of an hour each, for a total period of 6 months.

• Female employees are also entitled to two periods of care per day for 30 minutes each until the child completes one year of age. Female employees have the right to combine these two periods for a total of one hour.

• The above maternity and feeding hour benefits must be coordinated with the respective Director, College Dean/Chairperson to avoid interruption of normal duties.

BAU Maternity and Paternity Policy - Entitlements

Employees who meet the above eligibility criteria can choose to take either one week or two consecutive weeks of Paternity and Maternity leave. Paternity and Maternity leave must be taken in a single block and cannot be taken as odd days or as two separate weeks.

During Paternity and Maternity leave, eligible employees will be paid by BAU at their normal rate of pay. (This will include an element of Statutory Paternity and Maternity Pay (SPP) where appropriate, which is effectively enhanced by BAU to equal full pay).

Employees can take only one period of leave per pregnancy even if more than one baby is born as the result of the same pregnancy.

• Female employees are entitled to 60 consecutive calendar days as Maternity Leave, provided that a medical certificate attested by the health authorities concerned clearly states the expected date of confinement. Such leave may include the period before or after confinement.

• Female employees may also avail an additional leave without pay for fifteen calendar days after the completion of their maternity leave.

• Following childbirth, female employees are entitled to two hours off-duty per day as a feeding period. The feeding hours may be taken in two intervals of an hour each, for a total period of 6 months.

• Female employees are also entitled to two periods of care per day for 30 minutes each until the child completes one year of age. Female employees have the right to combine these two periods for a total of one hour.

• The above maternity and feeding hour benefits must be coordinated with the respective Director, College Dean/Chairperson to avoid interruption of normal duties.

BAU Maternity and Paternity Policy - Employees can choose to start their Paternity and Maternity Leave on any day of the week either:

• From the date of the child's birth or placement (whether this is earlier or later than expected).

• From a chosen number of days or weeks after the date of birth/placement (whether this is earlier or later than expected).

• From a chosen date after the expected date of birth/placement.

BAU Maternity and Paternity Policy - Paternity and Maternity Leave must be completed:

• Within 60 days of the actual date of the birth/placement

• If the child is born early, within the period of the actual date of birth up to 60 days after the expected week of birth

BAU Maternity and Paternity Policy - Parental Leave

Employees with at least one year's continuous employment have the right to take up to four weeks per year of unpaid 'parental leave' for each child under the age of 18, up to an overall total of 18 weeks' unpaid parental leave per child.

BAU Maternity and Paternity Policy - Notification process

Employees should discuss their intention to take Paternity and Maternity leave with their line manager as early as possible so that early consideration can be given to covering work during their absence.

To qualify for Paternity and Maternity leave, employees must formally tell BAU they wish to take Paternity and Maternity leave by completing the Paternity and Maternity Leave Form (Office document, 78kB), submitting it HR and sending a copy to their line manager inside the statutory time limit which is:

• In the case of births, including surrogate births, by the end of the 15th week before the baby is due

• In the case of adoptions or dual approved prospective adoptions, within 7 days of being matched with the child.

Employees can change the date they want their Paternity and Maternity Leave to start providing they give their line manager at least 28 days' notice (unless this is not reasonably practicable).

Maternity leave in Lebanon is of 10 weeks it was published in the Official Gazette

https://ritachemaly.wordpress.com/2014/05/06/maternity-leave-in-lebanon-is-of-10-weeks-it-was-published-in-the-official-gazette/

Dears,

to all those who are waiting for the maternity leave period extension to take effect, after the vote in the General Assembly of the Parliament, it was finally published in the **Official Gazette Number 17 of april 22 2014 pages 1119 and 1120.** Women, Mothers, and families enjoy your 10 weeks fully paid maternity leave!!!

Mabrouk!!!

Rita Chemaly

Here is a snapshot of the laws as they were published in the official gazette:

[والباقي دون تعديل]

المادة الثانية عشرة: يلغى نص الفقرة الاولى من المادة ١١٢ من القانون رقم ٢٠٠٥/٦٥٩ ويستعاض عنه بالنص الآتي:

«يرفع الحد الأقصى لعقوبة الحبس الملحوظة في المادة السابقة الى ثلاث سنوات وتضاعف الغرامة إذا ارتكب الجرم:»

[الباقي دون تعديل]

المادة الثالثة عشرة: يلغى نص المادة ١١٧ من القانون رقم ٢٠٠٥/٦٥٩ ويستعاض عنه بالنص الآتي:

«يعاقب الفاعل بإحدى العقوبتين المنصوص عليهما في كل من المواد السابقة إذا كان الضرر الناتج عن الجرم قد أزيل كلياً قبل إحالة الدعوى الى المحكمة.

أما إذا أزيل الضرر قبل صدور الحكم في الأساس فيخفض من كل عقوبة ربعها.

لا تطبق أحكام هذه المادة في حال التكرار.

لا تطبق أحكام هذه المادة في حال ارتكاب الجرائم المتعلقة بالسلع الغذائية والمنصوص والمعاقب عليها في هذا القانون».

المادة الرابعة عشرة: يلغى نص الفقرة الاولى من المادة ١١٨ من القانون رقم ٢٠٠٥/٦٥٩ ويستعاض عنه بالنص الآتي:

«يعاقب بالغرامة من أربعين مليوناً الى خمسة وسبعين مليون ليرة لبنانية:»

[والباقي دون تعديل]

المادة الخامسة عشرة: تلغى، في تعداد المواد الواردة في المادة ١٢٠ من القانون رقم ٢٠٠٥/٦٥٩، عبارة «٧ و٢٥».

المادة السادسة عشرة: يلغى نص المادة ١٢١ من القانون رقم ٢٠٠٥/٦٥٩ ويستعاض عنه بالنص الآتي:

«ـ في حال الأخذ بالأسباب المخففة، وبقرار معلل، لا يجوز أن تنقص العقوبة المحكوم بها عن نصف الحد الادنى للعقوبة المحددة في هذا القانون.

ـ لا يجوز الحكم بوقف تنفيذ العقوبة.

ـ تضاعف في حال التكرار العقوبات المنصوص عليها في هذا القانون».

المادة السابعة عشرة: يلغى نص المادة ١٢٢ من القانون رقم ٢٠٠٥/٦٥٩ ويستعاض عنه بالنص الآتي:

«تنظر محكمة الاستئناف المختصة في المخالفات المضبوطة وفقاً لأحكام هذا القانون.

تنشر المحكمة المختصة الحكم كله أو خلاصته في الصحف التي تعينها على نفقة المحكوم عليه. ولها أن تقضي بلصق خلاصة الحكم على أبواب الاماكن التي يمارس فيها المحترف أو المصنّع أو مقدم الخدمة نشاطه».

المادة الثامنة عشرة: يضاف الى نص المادة ١٢٣ من القانون رقم ٢٠٠٥/٦٥٩ فقرة ثانية جديدة الآتي نصها:

«على المحكمة أن تقضي بالتدابير الاحترازية المنصوص عليها في الفقرة الاولى من هذه المادة، في حال تكرار أي من الجرائم المنصوص عليها في هذا القانون».

المادة التاسعة عشرة: يعمل بهذا القانون فور نشره في الجريدة الرسمية.

قانون رقم ٢٦٦

تعديل المادة ٣٨

من المرسوم الاشتراعي رقم ١١٣

الصادر في ١٢ حزيران ١٩٥٩ (نظام الموظفين)

أقر مجلس النواب،

وينشر رئيس الجمهورية القانون التالي نصه:

المادة الاولى: تعدل المادة ٣٨ من المرسوم الاشتراعي رقم ١١٣ تاريخ ١٢ حزيران ١٩٥٩ (نظام الموظفين)، لتصبح كالآتي:

«المادة ٣٨ الجديدة: إجازات الأمومة

تعطى الموظفة الحامل إجازة براتب كامل تدعى «إجازة الأمومة» لمدة أقصاها عشرة أسابيع. ولا تدخل إجازة الأمومة في حساب الإجازات الإدارية ولا في حساب الإجازات المرضية.

١ ـ تعطى إجازة الأمومة دفعة واحدة دون تجزئة عندما تكون طالبتها على وشك الوضع.

٢ ـ لكي تمنح إجازة الأمومة يجب على الموظفة أن تتقدم بطلب خاص يتضمن:

أ ـ تاريخ ابتداء الإجازة وتاريخ انتهائها.

ب ـ تاريخ الوضع التقريبي حسب تقرير الطبيب.

٣ ـ لا يحق للموظفة التي أعطيت إجازة أمومة أن تتقدم بتقارير طبية مرضية أثناء مدة إجازة الامومة ولا يحق لها تجزئة هذه الإجازة.»

المادة الثانية: يعمل بهذا القانون فور نشره في الجريدة الرسمية.

بعبدا في ١٥ نيسان ٢٠١٤

الامضاء: ميشال سليمان

صدر عن رئيس الجمهورية

رئيس مجلس الوزراء

الامضاء: تمام سلام

رئيس مجلس الوزراء

الامضاء: تمام سلام

قانون رقم ٢٦٧

تعديل المادتين ٢٨ و٢٩ من قانون العمل الصادر في ٢٣ ايلول ١٩٤٦ وتعديلاته

أقر مجلس النواب،

وينشر رئيس الجمهورية القانون التالي نصه:

المادة الاولى: تعدّل المادتان ٢٨ و٢٩ من قانون العمل الصادر في ٢٣ أيلول ١٩٤٦ وتعديلاته، لتصبح كالآتي:

«**المادة ٢٨ الجديدة:** يحق للنساء العاملات في جميع الفئات المبينة في هذا القانون، أن ينلن إجازة أمومة لمدة عشرة أسابيع تشمل المدة التي تتقدم الولادة والمدة التي تليها. وذلك بإبرازهن شهادة طبية تنم عن تاريخ الولادة المحتمل.»

«**المادة ٢٩ الجديدة:** تدفع الأجرة بكاملها للمرأة أثناء إجازة الأمومة.

يحق للمرأة العاملة التي استفادت من إجازة الأمومة مع بقاء الأجر كاملاً، أن تتقاضى أجراً عن مدة الإجازة السنوية العادية التي ستحصل عليها خلال السنة نفسها، عملاً بأحكام المادة /٣٩/ من قانون العمل.

ويحظر أن تصرف المرأة من الخدمة أو أن يوجه إليها الإنذار خلال مدة إجازة الأمومة، ما لم يثبت إنها استخدمت في محل آخر خلال المدة المذكورة.»

المادة الثانية: يعمل بهذا القانون فور نشره في الجريدة الرسمية.

بعبدا في ١٥ نيسان ٢٠١٤

الامضاء: ميشال سليمان

صدر عن رئيس الجمهورية

رئيس مجلس الوزراء

الامضاء: تمام سلام

رئيس مجلس الوزراء

الامضاء: تمام سلام

قانون رقم ٢٦٨

تعديل الاتفاقية المبرمة بالقانون رقم ٣٨٢ تاريخ ٢٠٠١/٤/٣
(الاجازة للحكومة إبرام اتفاقية تمويل اطارية بين
الجمهورية اللبنانية والبنك الاسلامي للتنمية للمساهمة في اعادة اعمار الجنوب اللبناني والمناطق التي تاثرت بالاحتلال الاسرائيلي)
والاجازة للحكومة إبرام اتفاق
بين
الجمهورية اللبنانية
ممثلة بمجلس الانماء والاعمار
والبنك الاسلامي للتنمية بشأن تعديل اتفاقية الاستصناع المبرمة
بين
حكومة الجمهورية اللبنانية ممثلة
بمجلس الانماء والاعمار
والبنك الاسلامي للتنمية
لانشاء شبكات صرف صحي ومحطات معالجة لمياه الصرف
في إطار مشروع مياه الصرف الصحي في البقاع الغربي،

أقر مجلس النواب،

وينشر رئيس الجمهورية القانون التالي نصه:

المادة الاولى: يعدّل المبلغ الاجمالي الوارد في الاتفاقية المبرمة بالقانون رقم ٣٨٢ تاريخ ٢٠٠١/٤/٣ (الاجازة للحكومة إبرام اتفاقية تمويل اطارية بين

Maternity Leave in Lebanon || Articles || Newspapers

https://www.weeportal-lb.org/news/maternity-leave-lebanon-articles-newspapers

Maternity leave in Lebanon, at seven weeks fully paid, is one of the lowest in the world, but a draft law passed by Cabinet two weeks ago, if also approved by Parliament, will increase leave to 10 weeks and there is no allowance for breastfeeding time once back at work. However, this still falls short of the International Labor Organization's recommended minimum of 14 weeks, and mothers and experts in Lebanon say this is simply not enough time to bond with one's baby or to be in the best state of mind to return to work.

The current draft law, which will have to go through the parliamentary committee stage before being voted on by MPs, falls four weeks short of the ILO's recommended minimum 14 weeks, but Zahrani MP Michel Musa, who co-wrote the law with Kesrouan MP Gilberte Zwein, says that it must be tackled step by step. (The Daily Star)

Labor Law

Lebanese Ministry of Labor

http://labor.gov.lb/Temp/Files/574b61dd-1233-4507-9da1-d4a3e3a6129a.pdf

يحق للنساء العاملات في جميع الفئات المبينة في هذا القانون، ان ينلن اجازة امومة لمدة سبعة اسابيع تشمل المدة التي تتقدم الولادة والمدة التي تليها. وذلك بابرازهن شهادة طبية تنم عن تاريخ الولادة المحتمل 🕮 .

المادة٢٩

الغي نص المادة ٢٩ بموجب المادة ٣ من القانون رقم ٢٠٧ تاريخ ٢٠٠٠/٥/٢٦ واستعيض عنه بالنص الآتي:

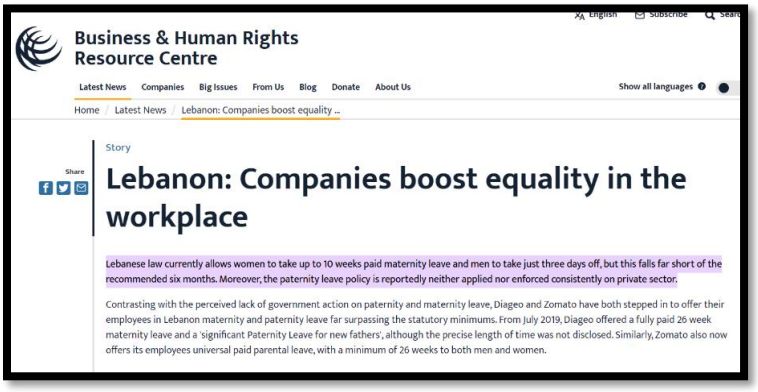
تدفع الاجرة بكاملها للمرأة اثناء اجازة الامومة.

يحق للمرأة التي استفادت من اجازة سبعة اسابيع للوضع مع بقاء الاجر كاملا، ان تتقاضى اجرا عن مدة الاجازة السنوية العادية التي تستحصل عليها خلال السنة نفسها، عملا باحكام المادة /٣٩/ من قانون العمل.

ويحظر ان تصرف المرأة من الخدمة او ان يوجه اليها الانذار خلال مدة الولادة، ما لم يثبت انها استخدمت في محل آخر خلال المدة المذكورة 🕮 .

Labor Law in Lebanon

https://www.business-humanrights.org/en/latest-news/lebanon-companies-boost-equality-in-the-workplace/#:~:text=Lebanese%20law%20currently%20allows%20women,enforced%20consistently%20on%20private%20sector.



Lebanese law currently allows women to take up to 10 weeks paid maternity leave and men to take just three days off, but this falls far short of the recommended six months. Moreover, the paternity leave policy is reportedly neither applied nor enforced consistently on private sector.

Contrasting with the perceived lack of government action on paternity and maternity leave, Diageo and Zomato have both stepped in to offer their employees in Lebanon maternity and paternity leave far surpassing the statutory minimums. From July 2019, Diageo offered a fully paid 26-week maternity leave and a 'significant Paternity Leave for new fathers', although the precise length of time was not disclosed. Similarly, Zomato also now offers its employees universal paid parental leave, with a minimum of 26 weeks to both men and women.